

ПРОТОКОЛ № 32-к

Собрания Правления ТСЖ «БИТЦЕВСКИЙ ПРОЕЗД» от 15 мая 2014 г.

Место проведения: помещение правления г.Видное

Присутствовали:

Председатель Правления – Кузнецов С.А.,

Члены Правления:

Воевод Е.В.,

Назарова М.Е.,

Шурупова Г.В..

Романченко В.В.

Т.О., присутствует более половины от состава Правления. Кворум имеется.

Повестка дня:

1. *О заключении трудового договора с Председателем Правления.*
2. *Об установлении размера оплаты труда Председателя Правления и утверждении штатного расписания.*
3. *Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка.*

По первому вопросу «О заключении трудового договора с Председателем Правления» слушали – Нарцис Е.А.:

в 2011 году в Жилищный Кодекс были внесены изменения, которые ограничили права членов Правления, в том числе и Председателя, на совмещение деятельности в Правлении с работой в товариществе по трудовому договору.

Пользователи интернета и многие юристы, и даже сотрудники профильных министерств, трактовали эти нововведения буквально, полагая, что деятельность Председателя не может быть оплачиваемой, и рекомендовали несколько вариантов – например, вместо зарплаты, выплачивать вознаграждение председателю. Учитывая такие рекомендации, на рассмотрение общего собрания № 4 в 2013 году был вынесен вопрос о выплате вознаграждения председателю Правления и его размере. Председатель Правления в тот период времени был Воевод Е.В., который от получения ежемесячного вознаграждения отказался, а на прошлом собрании просил освободить его от исполнения обязанностей председателя Правления.

В качестве нового Председателя избран Кузнецов С.А., с выплатой ему вознаграждения в размере, установленном решением общего собрания № 4. Кузнецов С.А. одновременно выполняет в товариществе работу по трудовому договору в качестве юриста, что противоречит требованиям Жилищного Кодекса РФ.

В настоящее время правовая позиция по толкованию нормы Жилищного Кодекса в сети интернет сводится к следующему: в целом, законодательство не содержит прямого запрета на оформление трудовых отношений с Председателем Правления, в том случае, если он фактически выполняет определенную трудовую функцию, на рабочем месте, с соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка.

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ, трудовые отношения возникают, в том числе, при избрании на должность. Срок договора устанавливается на период полномочий, предусмотренных Уставом. За работу по трудовому договору выплачивается заработная плата.

Полагаю, что ограничения по совмещению работы по трудовому договору в товариществе с выполнением функции члена правления, в том числе и Председателя, в упомянутой выше норме Жилищного Кодекса, идет речь о внутреннем совместительстве, а именно, одновременное совмещение должности и Председателя и, как в нашем случае, юриста.

Аналогичная позиция изложена в ответе комитета по жилищной политике Государственной Думы РФ, за подписью председателя комитета Хованской Г.П., в ответе Ассоциации некоммерческих организаций по содействию развитию ТСЖ 10.04.2012 года.

Учитывая изложенное, предлагаю перевести Кузнецова С.А. с должности юриста на должность председателя Правления ТСЖ, заключив с ним трудовой договор с 1 мая 2014 года на срок полномочий, установленный Уставом ТСЖ - 2 года.

Голосование:

«за» - 5
«против» - 0
«воздержался» - 0

Принято решение: Перевести Кузнецова С.А. с должности юриста на должность председателя Правления ТСЖ, заключив с ним трудовой договор с 1 мая 2014 года на срок полномочий, установленный Уставом ТСЖ - 2 года.

По второму вопросу «Об установлении размера оплаты труда Председателя Правления», слушали Кузнецова С.А. - На прошлом собрании - 28 апреля т.г. Правлением было принято решение - избрать меня Председателем Правления с выплатой вознаграждения в размере, установленном решением общего собрания № 4 и фондом оплаты труда. Однако, ранее, в качестве юриста, моя заработка платы составляла – 45 257,63 рубля, а без учета налогов – 39 374,63 рубля. Учитывая полную занятость в товариществе, а также заключение со мной трудового договора в качестве председателя Правления, прошу Вашего одобрения установить размер заработной платы для Председателя Правления не ниже той, которую я получал в качестве юриста.

Нарцис Е.А. – по мнению Хованской Г.П., изложенному в указанном выше письме, размер оплаты труда (вознаграждение за работу) Председателя Правления ТСЖ по трудовому договору устанавливается решением общего собрания. Однако, по моему мнению, а также мнению ряда правовых сайтов в интернете, заработка платы по трудовому договору и вознаграждение председателя, как члена Правления, за работу не одно и то же. Вознаграждение Председателя, как члена Правление имеет место в том случае, если Председатель не подчиняется Правилам внутреннего трудового распорядка, не приходит на рабочее место ежедневно и не выполняет определенную трудовую функцию, как например, выполнял обязанности Председателя Воевод Е.В.

В том случае, если Председатель фактически выполняет ежедневно трудовую функцию на рабочем месте (на территории ТСЖ и в помещении Правления), с подчинением Правилам внутреннего трудового распорядка, то речь должна идти не о выплате вознаграждения, а именно, о заработной плате, со всеми вытекающими из этого последствиями, а именно – индексация и выплата отпускных.

Нарцис Е.А. на вопрос членов Правления – размер заработной платы по договору устанавливается соглашением сторон и должен соответствовать штатному расписанию. На сегодняшний день у нас в штатном расписании нет должности Председателя Правления. Для начала надо ввести эту должность в штатное расписание с указанием размера оклада, а затем заключить трудовой договор с оплатой, соответствующей штатному расписанию.

Смета доходов и расходов на текущий год, утвержденная решением общего собрания, уже включает в себя фонд оплаты труда юриста в размере 45 257,63 рубля в месяц. Так, что при установлении аналогичной заработной платы Председателю Правления, и исключению из штатного расписания должности юриста, увеличения стоимости квартплаты не произойдет.

Голосование:

«за» - 5
«против» - 0
«воздержался» - 0

Принято решение: - Ввести в штатное расписание товарищества должность Председателя Правления с окладом в размере 45 257,63 руб.

- Вывести из штатного расписания должность юриста.
- Утвердить штатное расписание с 1 мая 2014 года (Приложение к протоколу).

По третьему вопросу «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка сотрудников ТСЖ» слушали Нарцис Е.А. – одним из признаков трудового договора является обязательное подчинение работника Правилам внутреннего трудового распорядка предприятия, за исключением каких-то индивидуальных особенностей, которые прописываются уже в трудовом договоре, например, если рабочее время на предприятии в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка установлено с 8 до 17 часов ежедневно, а работник, предположим, везет ребенка в сад, в Москву к 8 часам и физически не может прийти к началу рабочего времени, то дня него в трудовом договоре может быть установлены другие условия, например – рабочее время с 9 до 18 часов, либо сокращенное рабочее время – с 9 до 17 часов, но со снижением размера должностного оклада.

Для сотрудников Товарищества, как для любой организации, также должны быть утверждены Правила внутреннего трудового распорядка. Только утверждаются они не просто руководителем, а общим собранием ТСЖ.

Предлагаю для начала одобрить Правила внутреннего трудового распорядка решением Правления, а на следующее общее собрание вынести его на одобрение.

Голосование:

«за» - 5
«против» - 0
«воздержался» - 0

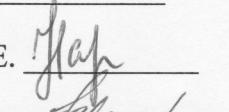
Принято решение: Принять Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2 к настоящему Протоколу) с последующим одобрением общим собранием.

Подписи членов Правления:

Председатель Правления – Кузнецов С.А. 

Члены Правления:

Воевод Е.В. 

Назарова М.Е. 

Шурупова Г.В. 

Романченко В.В. 

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

**КОМИТЕТ ПО ЖИЛИЩНОЙ ПОЛИТИКЕ
И ЖИЛИЩНО-КОММУНАльному ХОЗЯЙСТВУ**

Георгиевский пер., д. 2, Москва, 103265

Тел. 692-19-65

Факс 692-28-80

E-mail: czhp@duma.gov.ru

10 апреля 2012 г.

№ 3.23-22/45

123001, г. Москва,
Трехпрудный пер., д.11/13, стр.2,
офис 159, помещение 6Б

Исполнительному директору
Ассоциации некоммерческих
организаций по содействию
развития товариществ
собственников жилья и жилищно-
строительных кооперативов

Е.И. ЮНИСОВОЙ

Уважаемая Евгения Исааковна!

В ответ на Ваше обращение по вопросу толкования нормы, изложенной в части 3.1 статьи 147 Жилищного кодекса Российской Федерации, сообщаю следующее.

Комитет Государственной Думы по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству не обладает правом официального толкования норм законодательных актов и может лишь высказать позицию по вопросам, изложенными в обращении.

В действующем законодательстве отсутствуют императивные нормы, обязывающие заключать трудовой договор с председателем правления товарищества собственников жилья. Вместе с тем, в законодательстве также не содержится запрет трудовых отношений с председателем правления товарищества собственников жилья.

В соответствии с частью 5 статьи 135 Жилищного кодекса Российской Федерации товарищество собственников жилья является юридическим лицом с момента государственной регистрации. Для осуществления своей деятельности товарищество собственников жилья образует органы управления (общее собрание членов ТСЖ, правление ТСЖ, председатель правления ТСЖ) и контроля (ревизионная комиссия).

В соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации трудовыми отношениями являются отношения, основанные на соглашении

между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции. При этом трудовые отношения возникают, в том числе при избрании на должность (статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации). В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработка плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд.

Председатель правления товарищества собственников жилья избирается правлением товарищества из своего состава либо, если это предусмотрено уставом товарищества, избирается общим собранием членов товарищества (часть 3 статьи 147 Жилищного кодекса Российской Федерации).

В силу пункта 11 части 2 статьи 145 Жилищного кодекса Российской Федерации допускается установление председателю правления товарищества собственников жилья вознаграждения. При этом такое решение принимается высшим органом управления товарищества собственников жилья – общим собранием членов товарищества.

Таким образом, в случае если на общем собрании членов товарищества собственников жилья принято решение о периодических выплатах вознаграждения председателю правления товарищества за выполнение им функций, предусмотренных статьей 149 Жилищного кодекса Российской Федерации, то возможно заключение с председателем товарищества трудового договора.

При заключении трудового договора с председателем правления товарищества собственников жилья необходимо учитывать, что в соответствии с частью 3.1 статьи 147 Жилищного кодекса Российской Федерации им не может быть лицо, с которым товарищество заключило договор управления многоквартирным домом, или лицо, занимающее должность в органах управления организации, с которой товарищество заключило указанный договор, а также член ревизионной комиссии (ревизор) товарищества. Председатель правления товарищества не может совмещать свою деятельность в правлении товарищества с работой в товариществе по трудовому договору, а также поручать, доверять другому лицу или иным образом возлагать на него исполнение своих обязанностей члена правления товарищества.

В соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации под совмещением понимается выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Таким образом, частью 3.1 статьи 147 Жилищного кодекса Российской Федерации, внесенной Федеральным законом от 4 июня 2011 года № 123-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», устанавливается запрет лишь на совмещение председателем правления товарищества

собственников жилья своей деятельности с другой трудовой деятельностью (например, в качестве управляющего).

Председатель Комитета



Г.П. Хованская

Сидорова Я.Б.
8 (495) 692-28-80

Форма по ОКУД
0301017
по ОКПО
61547422

Товарищество собственников жилья "Битцевский проезд"
наименование организации

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

Номер документа	Дата составления
-----------------	------------------

на период Май 2014 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом организации
от "16" мая 2014 года № 514
штат в количестве 27 единиц

Структурное подразделение наименование	код	Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Количество штатных единиц	Тарифная ставка (оклад) и пр., руб.	Надбавки, руб		Всего в месяц, руб. (гр. 5 + гр. 6 + гр. 7 + гр. 8) × гр. 4	Примечание	
					5	6	7	8	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Администрация	1	Главный бухгалтер	1	38 619,84				38 619,84	
Администрация	1	Главный инженер	1	45 257,63				45 257,63	
Администрация	1	Дворник	2	18 103,05				36 206,10	
Администрация	1	Диспетчер	4	18 706,49				74 825,94	
Администрация	1	Инженер по промышленной безопасности	1	12 068,70				12 068,70	
Администрация	1	Лифтер	4	18 706,49				74 825,96	
Администрация	1	Паспортист	1	12 068,70				12 068,70	
Администрация	1	Плотник	1	6 034,35				6 034,35	
Администрация	1	Председатель правления	1	45 257,63				45 257,63	
Администрация	1	Слесарь-сантехник	4	18 103,05				72 412,20	
Администрация	1	Техник-смотритель	1	24 137,93				24 137,93	
Администрация	1	Уборщик производственных и служебных помещений	3	10 861,83 - 12 068,70				32 585,49 - 36 206,10	
Администрация	1	Управляющий	1	42 240,45				42 240,45	
Администрация	1	Электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования	1	21 724,50				21 724,50	
Администрация	1	Юрист	1					538 265,42 - 541 886,03	
Итого по листу			27					538 265,42 - 541 886,03	
Итого по документу			27						

Руководитель кадровой службы

Главный бухгалтер

личная подпись

расшифровка подписи

Г. В. Маслова

расшифровка подписи